COMUNE DI SAN GIORGIO A LIRI
Provincia di Frosinone

Cap. 03047 C.F. 81002350601 - P.I. 00305390601 Tel. 0776 / 914823

Email: protocollo@comunedisangiorgioaliri.it **Pec:** posta@pec.comunedisangiorgioaliri.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO EX ART. 110, COMMA 2^, D. LGS.VO N. 267/2000 FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PARZIALE (18 ORE A SETTIMANA) E DETERMINATO PER LA DURATA DEL MANDATO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il Responsabile del Settore I^

Visto l'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche;
Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
Visto che questa Amministrazione Comunale ha la necessità di procedere all'individuazione di una figura di alta specializzazione tecnica (Area Funzionari) da assegnare all'Ufficio Urbanistica ed edilizia
Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 16.01.2026, successivamente modificato con deliberazione del Commissario straordinario, assunta con i poteri della Giunta comunale, n. 11 del 14-07-2026 e n. 30 del 26-11-2026 che prevede la possibilità di ricoprire la figura di alta specializzazione (Area Funzionari) mediante conferimento di incarico ex art. 110 comma 2 del T.U.E.L. (fuori dotazione organica) a tempo parziale (18 ore a settimana) e determinato per la durata del mandato del Commissario straordinario;
Visto il D.lgs. 198/06 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2025/2027 del 28.10.2026;
In esecuzione della propria determinazione n. XXX

Rende noto

che il Comune di San Giorgio a Liri intende verificare la possibilità di coprire una figura di alta specializzazione tecnica (Area Funzionari) mediante conferimento di incarico ex art. 110 comma 2 del T.U.E.L. (fuori dotazione organica) a tempo parziale (18 ore a settimana) e determinato **per la durata del mandato del Commissario Straordinario**.
L'incarico in argomento sarà conferito con provvedimento del Commissario ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000.
In base all'attuale assetto organizzativo dell'Ente l'Ufficio Urbanistica e Edilizia è una struttura facente parte del Settore Tecnico.
Il contratto a tempo parziale e determinato è risolto di diritto nel caso in cui il Comune di San Giorgio a Liri dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione di deficit strutturale.

Il contratto è altresì risolto in caso di inosservanza delle direttive impartite e per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.
Il contratto potrà cessare anche anticipatamente, in caso di cessazione del mandato del Commissario, dovuto a qualsiasi causa.
Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Ente a procedere all'assunzione.
Il presente avviso inoltre costituisce lex specialis della procedura selettiva, e, quindi, la presentazione della domanda di partecipazione comporta accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. .
Nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nel corso del rapporto di lavoro, l'Amministrazione si riserva la facoltà di stabilire un diverso contenuto all'incarico conferito al soggetto selezionato.

Modalità di svolgimento

La procedura selettiva sarà diretta ad accertare il possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire ed il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.
La procedura si svolgerà mediante esame comparativo dei curricula.
La suddetta procedura ha natura esclusivamente esplorativa, non concorsuale, e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo parziale e determinato, rientrando nella discrezionalità del Commissario valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste; qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.
L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento o riaprire il termine di scadenza.

Trattamento giuridico ed economico

Al soggetto assunto con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali - AREA DEI FUNZIONARI.
L'assunzione in servizio dovrà avvenire previo accertamento dei requisiti e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali e speciali:**

- laurea Magistrale (LM) in Architettura o Ingegneria o titolo equipollente;

- diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Architettura o Ingegneria o titolo equipollente;
- patente di guida categoria B;
- avere idoneità fisica all'impiego;
- avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs.165/2001;
- non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non aver riportato condanne penali o procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o incapacità;
- avere il godimento dei diritti politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impieghi civili dello Stato, come approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ed inoltre non essere dipendenti dallo Stato o da Enti pubblici, collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 226 del 23/8/2004;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati dal Ministero dell'Istruzione, devono essere elencati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda e di indicazione del titolo.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e devono continuare a sussistere alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti ovvero di provvedere d'ufficio direttamente all'accertamento degli stessi.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione. Tale esclusione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Responsabile del Servizio Personale. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego

eventualmente costituito.

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, pena l'esclusione, tramite la piattaforma telematica InPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet: http://www.InPA.gov.it

Per accedere alla procedura telematica è necessario essere in possesso di credenziali SPID/CIE/CIS/IDAS. All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000.

Il curriculum deve attestare la professionalità e l'esperienza del candidato, attraverso l'indicazione della natura, durata e contenuti dei rapporti di lavoro intrapresi e degli incarichi ricevuti nel corso della propria vita professionale. Nel curriculum dovrà inoltre essere evidenziato il percorso di studi del candidato, anche post laurea se esistente.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura. Il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato PDF, valevole come ricevuta.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione in quanto l'invio telematico tramite SPID o CIE è sufficiente a individuare l'autore della domanda e a considerarla validamente sottoscritta.

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, A PENA DI ESCLUSIONE, È IL GIORNO 11.12.2026 ENTRO E NON OLTRE LE ORE 20:00.

L'Ente si riserva la possibilità di riapertura dei termini per ulteriori 10 giorni per garantire eventuale ulteriore massima partecipazione.

DOPO TALE TERMINE NON SARÀ PIÙ POSSIBILE PRESENTARE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

N.B. Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata, entro e non oltre lo stesso termine sopraindicato, mediante la stessa procedura telematica.

La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura.

NON SONO AMMESSE INFATTI ALTRE MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di ammissione, entro il termine perentorio prescritto,

resta a carico e sotto la responsabilità del candidato. Eventuali disguidi telematici, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, non saranno presi in considerazione. Le suddette modalità dovranno essere osservate anche per l'eventuale inoltro, entro e non oltre il termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione, di atti e documenti per l'integrazione e il perfezionamento di domande già presentate. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e nel curriculum risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica e il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.
Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla presente procedura:

1. l'invio della domanda in modalità diversa da quella indicata nel presente avviso;
2. il mancato rispetto del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione;
3. a mancanza di uno o più requisiti per la partecipazione alla presente procedura.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del/della candidato/a e non fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti oggetto della presente selezione.

Procedura per l'affidamento dell'incarico

L'Ufficio Personale procede all'esame delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità delle candidature e procede quindi, alla definizione della rosa dei candidati da sottoporre al Commissario il quale, eventualmente assistito dal Responsabile dell'Ufficio Personale, procederà all'esame dei curricula, al fine di individuare il soggetto ritenuto più idoneo all'incarico, in base alla professionalità richiesta dalle mansioni da espletare, al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi; in particolare saranno tenuti in considerazione e saranno elementi preferenziali per la scelta del candidato i seguenti fattori:

- possesso di adeguata competenza e preparazione sui processi gestiti dagli Enti locali sulle materie oggetto dell'incarico ed in particolare ad indirizzo Edilizio/Urbanistico;
- esperienza in ruoli simili o attinenti a quello da conferire con il presente incarico svolti all'interno di pubbliche Amministrazione ed in particolare in Enti Locali.

Qualsiasi comunicazione inerente i candidati in possesso dei requisiti richiesti e ammessi alla selezione, saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente alla pagina bandi di concorso https://sangiorgioaliri.halleyegov.it/EG0/EGSCHTST48.HBL?en=e1584&MESSA=PUBBLICA&SRL=5 e nel portale di reclutamento iIPA.
Le forme di pubblicità sopra descritte costituiscono notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai/alle candidati/e.

Conclusione della procedura e disposizioni generali

Il Commissario, in casi di individuazione del candidato idoneo a ricoprire il ruolo in argomento, conferisce l'incarico ex articolo 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000.
L'esito della procedura sarà oggetto di pubblicazione nella sezione di Amministrazione Trasparente/bandi di concorso.
L'assunzione in servizio si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato ex articolo 110, comma 2, del D.Lgs. 267/200, fatto salvo l'accertamento del possesso dei

requisiti prescritti per il conferimento dell'incarico; in caso di accertata falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., e verrà data comunicazione all'Autorità Giudiziaria competente.
Rimane facoltà dell'Ente nella persona del Commissario, anche non procedere ad alcuna individuazione, senza obbligo di specifica motivazione nei confronti degli interessati. Infatti, per la natura stessa dell'incarico, la presente procedura non assume in alcun modo carattere concorsuale e non determina alcun diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale.
E' facoltà del Commissario revocare l'incarico prima della sua naturale scadenza in caso di sussistenza di precise ragioni di interesse pubblico, concrete ed attuali, nonché in caso di inadempimento da parte dell'incaricato ai compiti ed ai doveri d'ufficio. La revoca comporta l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro. In tal caso il Commissario ne darà comunicazione scritta all'incaricato indicandone i motivi, con almeno 30 giorni di preavviso.
Nel caso in cui il candidato assunto rassegni le proprie dimissioni lo stesso dovrà dare preavviso scritto all'Amministrazione con almeno 30 giorni di anticipo, o come indicato nel contratto individuale di lavoro.
L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o non dar corso alla presente procedura qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.
In particolare il Commissario si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella valutazione della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche delle posizioni da ricoprire, esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti idonei qualora non si ravvisi la professionalità necessaria.

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Mario Guarracino, Responsabile del Settore I^ del Comune di San Giorgio a Liri.
Per ogni eventuale informazione, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale, scrivendo all'indirizzo pec posta@pec.comunedisangiorgioaliri.it
Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di selezione in oggetto.
Il Titolare del trattamento è il Comune di San Giorgio a Liri, Piazzale degli Eroi 13 San Giorgio a Liri (FR) - 03047.

Il Responsabile del Settore I^
Dott. Mario Guarracino